

**MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ**  
**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**AMAÇLAR, HEDEFLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ VE EYLEM PLANI (2026)**

**Proses/Faaliyet Adı/Politika/Diğer:** İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kalite Politikası

**Birim Adı:** İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Sıra No	Amaçlar	Hedefler	Performans Göstergesi	Eylem Planı	Öngörülen Termin
1	<b>Stratejik Amaç 1:</b> Eğitim ve Öğretim Kalitesi Artırılarak Öğrenme Süreçlerinin Güçlendirilmesi ve Çağın Gereksinimlerine Uygun Yetkin Mezunlar Yetiştirilmesi	<b>H.1.1</b> Stratejik alanlarda disiplinler veya disiplinlerarası programlar açmak	<ul style="list-style-type: none"><li>Bölge açısından stratejik önemi olan sektörlerle yönelik yeni açılan program sayısı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Bölüm başkanlıkları, dış paydaşlar ve mezunlarla ihtiyaç analizi toplantıları yapılarak “bölgesel ihtiyaç ve istihdam alanları raporu” hazırlanması.</li></ul>	Aralık 2026
		<b>H.1.2</b> Derslerde etkileşimli dijital içerik ve teknolojilerin kullanım oranını artırmak	<ul style="list-style-type: none"><li>Dijital içerik kullanılan ders sayısının toplam ders sayısına oranı (%)</li><li>Dijital pedagojiler konusunda verilen eğitim sayısı</li><li>Öğrenci memnuniyet anketlerinde "derslerde teknoloji kullanımı" memnuniyet puanı (5’li likert)</li><li>Öğretim elemanlarının DYS aktif kullanım oranı (%)</li><li>Eğitim teknolojileri destek talebi sayısı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Öğretim elemanlarına dijital pedagojiler eğitimi verilmesi.</li></ul>	Aralık 2026
		<b>H.1.3</b> Yabancı dilde eğitimin niteliğini ve kapasitesini artırmak	<ul style="list-style-type: none"><li>Yabancı dilde açılan yeni ders sayısı</li><li>Yabancı dilde ders verebilecek öğretim elemanı sayısı</li><li>Yabancı dilde eğitim veren program sayısı (%30 dil dahil)</li><li>Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yabancı dilde ders verebilme yetkinliğini geliştirmek üzere seminer düzenlenmesi.</li><li>Yabancı dilde eğitim verilen en az iki ders açılması.</li></ul>	Aralık 2026

		<p><b>H.1.4</b> Öğrencilere sunulan kariyer desteğini ve mezunlarla iletişim ağını geliştirmek</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kariyer etkinliklerinin sayısı</li> <li>• Kariyer danışmanlığı için başvuran öğrenci sayısı</li> <li>• Ulusal staj programına başvuran öğrenci sayısı</li> <li>• Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı mezun sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Her bölümün kendi alanına uygun en az 1 kariyer etkinliği düzenlemesi.</li> <li>• Fakülte genelini kapsayacak şekilde kamu, özel sektör, banka, belediye, kaymakamlık, SGK, vergi dairesi, STK ve bağımsız denetim gibi kurum temsilcileriyle kariyer söyleşileri yapılması.</li> <li>• CV hazırlama, mülakat simülasyonu ve staj başvurusu gibi atölyelerin gerçekleştirilmesi.</li> <li>• Öğrencilerin staj olanaklarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması.</li> </ul>	Aralık 2026
		<p><b>H.1.5</b> Eğitimde uluslararasılaşmanın niteliğini artırmak</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uluslararası Öğrenci Oranı (%)</li> <li>• Uluslararası Öğrenci Oranı (%)</li> <li>• Değişim Programları Kapsamında Giden ve Gelen Öğretim Elemanı Sayısı</li> <li>• Uluslararası Değişim Programları Kapsamında Giden ve Gelen Öğrenci</li> <li>• Uluslararası Değişim Programları ve Akademik İş Birliği Altında Mevcut İkili Anlaşma ve Protokol Sayısı</li> <li>• Uluslararası Değişim Programları Kapsamında Öğrenci Değişiminden Faydalanan Farklı Lisans ve Lisansüstü Program Sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uluslararası değişim anlaşmalarının sayısının artırılması ve özellikle uluslararası değişim anlaşması az olan bölümlerde yeni anlaşmalar yapılmasının teşvik edilmesi.</li> <li>• Uluslararası değişim programları konusunda öğretim elemanları ve öğrencilerimize bilgilendirme yapmak için Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü iş birliğinde toplantı düzenlenmesi.</li> <li>• Uluslararası öğrenci değişim programları kapsamında yer alan başarılı örneklerin deneyimlerinin aktarımı.</li> <li>• Öğretim elemanı hareketliliği kapsamında gerçekleşen deneyimlerin paylaşımı.</li> </ul>	Aralık 2026
		<p><b>H.2.1</b> Ulusal ve Uluslararası proje geliştirme kültürünü yaygınlaştırmak</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proje kültürünü geliştirmeye yönelik etkinliklerin sayısı</li> <li>• Proje kültürünü geliştirmeye yönelik etkinliklere katılan akademik, idari personel ve öğrenci sayıları</li> <li>• Yıllık toplam AR-GE proje başvuru sayısı</li> <li>• Proje geliştirmeye yönelik verilen derslere kayıtlı öğrenci sayısı</li> <li>• Genç araştırmacıların yer aldığı proje sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğrencilerimize ve öğretim elemanlarımıza yönelik TÜBİTAK, Erasmus+, Horizon, yerel yönetim iş birlikleri ve kalkınma ajansı gibi dış destekli projelerle ilgili eğitimlerin düzenlenmesi.</li> </ul>	Aralık 2026

2	<b>Stratejik Amaç 2:</b> Akademik Gelişim ve Üretkenlik ile ilgili Süreçlerin İyileştirilmesi Sonucu Araştırma Çıktılarının Niteliğinin Artırılması	<b>H.2.2</b> Disiplinlerarası, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönelik ve üniversite-sanayi iş birliği proje sayısını artırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disiplinlerarası proje sayısı</li> <li>• Sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönelik proje sayısı</li> <li>• Üniversite-sanayi iş birliği proje sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ticaret ve Sanayi Odaları, meslek örgütleri, yerel yönetimler, işletmeler ve GEKA uzmanları ile ortak proje geliştirme görüşmeleri yapılması.</li> </ul>	Aralık 2026
		<b>H.2.3</b> Ar-Ge proje sayılarını artırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yıllık toplam AR-GE proje kabul sayısı</li> <li>• Ulusal AR-GE proje sayısı (devam eden TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, Sanayi Bakanlığı vb.)</li> <li>• Uluslararası AR-GE proje sayısı (devam eden, AB, Horizon Europe, Erasmus+, COST, NATO, UN vb.)</li> <li>• Üniversite destekli devam eden iç fon (BAP vb.)</li> <li>• AR-GE proje sayısı</li> <li>• AR-GE projesi için alınan fon (MSKÜ bütçesi) (Milyon TL)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AR-GE proje yazma ve başvurma süreçlerinin ele alındığı etkinlikler düzenlenmesi.</li> <li>• Başarılı AR-GE proje yürütücülerinin deneyim paylaşım seminerleri düzenlenmesi.</li> </ul>	Aralık 2026
		<b>H.2.4</b> Bilimsel yayınların niteliğinin ve niceliğinin artırılması	<ul style="list-style-type: none"> <li>• WOS Core Collection (SCI, SSCI, AHCI) kapsamında taranan dergilerdeki yayın sayısı</li> <li>• Q1 kategorisindeki dergilerde yayınlanan yayın sayısı</li> <li>• Son 5 yıldaki yayınlar için yayın başına düşen atıf sayısı (SCI, SSCI, AHCI)</li> <li>• Uluslararası ortak yazarlı yayın sayısı (SCI, SSCI, AHCI)</li> <li>• Doktora Sonrası Araştırması İçin Son 5 Yılda Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• WOS Core Collection (SCI, SSCI ve AHCI) kapsamında taranan dergilerde makale yazma ve yayınlama süreçlerine yönelik eğitimler düzenlenmesi.</li> <li>• Nitel ve nicel veri analizine yönelik yazılım programlarının (STATA, SPSS, MAXQDA vb.) ücretsiz temininin sağlanması yönünde çalışmalar yapılması.</li> <li>• Yapay zekânın akademik çalışmalarda kullanımı ve etik ilkeler ile ilgili eğitimler düzenlemek.</li> </ul>	Aralık 2026
		<b>H.2.5</b> Fikri mülkiyet hakları, teknolojik ürün geliştirme ve ticarileşme süreçlerini destekleyerek Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası düzeyde inovasyon kapasitesini artırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FSMH alanında düzenlenen eğitim ve seminer sayısı</li> <li>• FSMH eğitimi alan akademisyen ve öğrenci sayısı</li> <li>• Tescil edilen patent/faydalı model/endüstriyel tasarım</li> <li>• Ticarileşen ürün/prototip</li> <li>• Teknoparklarda şirketi bulunan öğretim üyesi sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FSMH alanında eğitimler düzenlenmesi.</li> </ul>	Aralık 2026

3	Stratejik Amaç 3: Topluma Hizmet Alanındaki Kapsam ve Etkinin Geliştirilmesi	H.3.1 Toplumsal ihtiyaçlar ve bunlara yönelik çözümlerin belirlenmesine dönük farkındalık ve eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İç/dış paydaşlarla yapılan yeni iş birliği protokolü sayısı</li> <li>• Toplumsal katkı eğitim ve bilgilendirme toplantısı sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü tarafından bilgilendirme toplantısı yapılmasının talep edilmesi.</li> </ul>	Aralık 2026
		H.3.2 Sosyal yaşama sağlanan katkıyı artırmak için sürdürülen etkinlik ve proje sayılarını artırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa</li> <li>• ilişkin yapılan faaliyet sayısı</li> <li>• Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı</li> <li>• Topluma açık şekilde gerçekleştirilen bilim, sanat, spor ve kültür etkinliklerinin oranı (%)</li> <li>• Sosyal hizmetlerin erişilebilirliğini artıran faaliyet sayısı</li> <li>• Dış kaynaklı proje sayısı</li> <li>• Öğrenci araştırma proje sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğrenci toplulukları ve bölümlerle birlikte sosyal sorumluluk faaliyetleri gerçekleştirilmesi.</li> </ul>	Aralık 2026
		H.3.3 BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri bağlamında bilimsel çalışma ve etkinlikleri artırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ilişkin yayın sayısı</li> <li>• BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine yönelik kurum çağrılı proje sayısı</li> <li>• Sürdürülebilirlik ve çevre bilinci ile ilgili etkinlik sayısı</li> <li>• Sürdürülebilir kalkınmaya yönelik yeni açılan ders sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sürdürülebilir kalkınmaya yönelik en az iki ders açılması.</li> </ul>	Aralık 2026
		H.3.4 Kurum dışına sunulan ürün ve hizmetlerin kapsamını geliştirmek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanları tarafından sunulan eğitim ve danışmanlıkların sayısı</li> <li>• Kurumun eğitim-danışmanlık ve hizmetler üzerinden sağladığı gelir</li> <li>• toplamı (Milyon TL)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanları tarafından sunulan eğitim ve danışmanlıkların teşvik edilmesi.</li> </ul>	Aralık 2026
		H.4.1 Kurumsal aidiyet ve tanınırlık düzeylerini geliştirmek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İdarin Personelin Aidiyet Düzeyi %</li> <li>• Akademik Personelin Aidiyet Düzeyi %</li> <li>• Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeyi %</li> <li>• Mezunlar için düzenlenen etkinlik sayısı</li> <li>• Üniversitenin kamuoyunda tanınma düzeyi % (dış paydaş)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mezun buluşmasının gerçekleştirilmesi.</li> <li>• Personel ve öğrencilere yönelik sosyal etkinlikler düzenlenmesi.</li> </ul>	Aralık 2026

4	<b>Stratejik Amaç 4:</b> Kurumsal Yönetim ve Yapının Geliştirilmesi	H.4.2 Kalite Güvence Sistemini tüm kurumsal yapıyı kapsayacak şekilde geliştirmek ve yaygınlaştırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Akredite lisans program sayısı (ref: YKS Kılavuzu)</li> <li>• YÖKAK (KEP-KEÇ) eğitimini tamamlayarak kalite elçisi olan öğrenci sayısı</li> <li>• Geri bildirim sonucu gerçekleştirilen iyileştirme sayısı</li> <li>• Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğrencilerimizin YÖKAK (KEP-KEÇ) eğitimini tamamlayarak kalite elçisi olmasının teşvik edilmesi.</li> <li>• İç ve dış paydaşların geri bildirimlerinin alınmasına, ilgili kurullarda değerlendirilmesine ve iyileştirmeler yapılmasına devam edilmesi.</li> <li>• Geri bildirimlere göre ihtiyaç olması halinde Eylem Planı'nda iyileştirmeler yapılması.</li> <li>• Fakültenin bir programının akredite olması ve deneyimlerin paylaşılması.</li> </ul>	Aralık 2026
		H.4.3 İş süreçlerini dijitalleştirmek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dijital dönüşümün tamamlandığı iş süreci sayısı</li> <li>• Personelin dijital becerilerini geliştirmeye yönelik etkinlik ve bilgilendirme toplantı sayısı</li> <li>• Dijital Dönüşüm Eylem Planı'ndaki eylemlerin tamamlanma oranı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İş süreçlerini dijitalleştirmek amacıyla Dijital Dönüşüm ve Veri Koordinatörlüğü ile işbirliği yapılması.</li> </ul>	Aralık 2026
		H.4.4 Çevre ve doğa dostu (yeşil/sürdürülebilir) kampüs çalışmalarını yaygınlaştırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atık Yönetimi kapsamında geri dönüşüm programı uygulanan fiziki mekanların oranı (%)</li> <li>• Su tasarruf programı ile tasarruf edilen suyun toplam kullanım miktarına oranı</li> <li>• Enerji ve su tüketimi dijital izleme kapsamındaki bina oranı (%)</li> <li>• Enerji verimliliği uygulanan bina oranı (%) – LED aydınlatma, otomasyon,</li> <li>• yalıtım, vb.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enerji ve su verimliliği iyileştirme çalışmalarının sürdürülmesi.</li> </ul>	Aralık 2026
		H.4.5 Üniversitemizin fiziki alt yapı, eğitim, sosyo-kültürel ve internet ortamlarında var olan erişilebilirliğini artırmak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erişilebilir fiziksel mekân sayısının artırılması (%)</li> <li>• Erişilebilir program sayısının artırılması</li> <li>• Erişilebilir sosyokültürel faaliyet sayısının artırılması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erişilebilirlik konusunda farkındalığı artırmaya yönelik etkinliklerin düzenlenmesi.</li> </ul>	Aralık 2026